

# 2012-2016年人力资源及派遣市场调查分析与发展 趋势预测研究报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2012-2016年人力资源及派遣市场调查分析与发展趋势预测研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/115265.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

### 内容简介

20世纪80年代以来，中国人力资源服务业发展迅速，规模和水平不断提升，中国人力资源服务领域和内容日益多元化，从最初的招聘服务、人事代理发展到包括培训服务、劳务派遣、就业指导、人才测评、管理咨询和人力资源服务外包等多种业务，形成了较为完善的服务产业链。"十一五"期间，我国人力资源服务业快速发展。截至"十一五"末，已有3家行业企业入选中国企业500强榜单。2011年，仅上海外服、中智公司、北京外企三家人力资源服务企业的营收规模就已近1000亿元。在服务经济社会发展、服务企业发展、服务民生就业中发挥了积极的作用。充分展现了人力资源服务业的价值和社会责任，推动了行业整体发展又上新台阶。我国人力资源服务业的业态环境越来越成熟，人力资源服务企业不断发展壮大，服务的专业化、产业化、信息化、市场化、国际化程度逐年提升，同时人力资源服务业开始在国民经济发展中发挥越来越重要的作用。2011年，我国国民经济和社会发展正式迈入"十二五"开局之年，转变经济增长方式、实现科学发展成为全国人民的共识。在"十二五"规划纲要中，我国明确地提出要把加快现代服务业的发展作为经济结构战略性调整的主攻方向，为人力资源服务业提供了广阔的市场空间和坚实的政策保障。

人才资源已经成为企业发展的第一资源，人才战略已经成为企业战略中的一个重要组成部分。在此背景下，中国人力资源外包服务市场在近30年来发展十分迅速，年增长率达到15%以上，并有望在未来五年继续高速增长。由于客户需求的日益增长和政府对于业务流程外包（BPO）业务政策倾向性，中国的人力资源外包（HRO）服务市场在近几十年来不断蓬勃发展，年增长率达到15%以上。而伴随着经济的高速发展，中国企业对于人力资源外包服务的需求也将随之增加。2010年，尽管全球金融危机制约了外资企业和出口企业的扩张，但中国人力资源外包（HRO）服务市场在2010年仍保持了较快增长，同年，中国人力资源外包服务市场总规模达到12.203亿美元，与2009年相比增加了19.1%。预计这一数字到2015年将达到28.979亿美元，2010-2015年复合年增长率(CAGR)将达19.7%。而这一结果远远超过了近几年来复合年增长率为2.8%的美国人力资源外包市场。"十二五"时期，我国将加快人力资源配置领域的改革进程，加快形成统一规范灵活的人力资源管理市场。如今，人力资源外包服务市场已经经历了发展的初始阶段，并从2000年起进入了腾飞和巩固阶段。预计从2020年开始，人力资源外包服务市场将趋向成熟，竞争将会走稳。届时，中国的人口红利将不复存在，企业将更多的寻求招聘与就业关系管理服务，以更好的聘请和留住员工。

本研究咨询报告在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家劳动和社会保障部、国际劳工组织、国际猎头协会、国际外包专业协会、中国对外服务工作行业协会、国内外相关报刊杂志的基础信息，对我国人力资源的市场规模与发展前景、供给与需求状况、人力资源的薪资水平、从业企业等进行了分析。报告重点分析了人力资源市

场的供需状况以及重点省市的人力资源资源状况，并对我国人力资源市场的未来状况进行了预测，是劳务派遣企业、科研单位、相关企业等单位准确了解目前人力资源市场发展动态，把握企业定位和发展战略不可多得的决策参考资料。

## 报告目录 目录

### CONTENTS

#### 第一部分 行业发展形势

##### 第一章 人力资源派遣服务相关概述 1

###### 第一节 人力资源服务 1

###### 一、特点及意义涵盖 1

###### 二、人力资源、人口资源、人才资源三者关系 2

###### 第二节 人力资源外包 3

###### 一、人力资源外包活动的特点 3

###### 二、人力资源外包的内容三大模块 3

###### 1、人力资源派遣 4

###### 2、人事事务外包 6

###### 3、人力资源管理职能外包 7

###### 三、人力资源管理外包的运作流程 9

###### 四、人力资源外包产生的理论根源 11

###### 第三节 人力资源派遣 12

###### 一、人力资源派遣起源与发展 12

###### 二、人力资源派遣活动的特点 14

###### 三、人力资源派遣基本结构 15

###### 四、人力资源派遣的内容 16

###### 五、人力资源派遣的优势 17

###### 六、人力资源派遣分类 18

###### 七、人力资源派遣业务流程及服务形式 18

###### 第四节 人力资源行业数据分析 20

###### 一、全球人力资源派遣市场规模 20

###### 二、全球猎头服务行业市场规模 21

###### 三、中国人力资源派遣市场规模 21

###### 四、中国猎头服务行业市场规模 22

###### 五、中国招聘服务行业市场规模 22

###### 六、人力资源外包服务市场规模 22

###### 七、全球人力资源服务机构排行 23

###### 八、中国人力资源服务机构排行 34

第二章 2011-2012年世界人力资源派遣市场运行分析	43
第一节 2011-2012年全球人力资源派遣运行环境浅析	43
一、经济环境对全球人力资源服务业的影响	43
二、全球就业形势透析	44
三、全球化加速人力资源流动	45
第二节 2011-2012年全球人力资源服务业现状综述	45
一、全球人力资源外包市场规模	45
二、全球人力资源外包市场发展阶段	46
三、企业瞄准全球人力资源服务外包市场	46
第三节 国际人力资源外包行业发展轨迹综述	47
一、国际人力资源外包发展历程	47
二、全球人力资源行业并购活动	48
三、金融业务离岸外包的驱动力	48
四、全球人力资源服务机构发展	49
第四节 2011-2012年世界人才资源派遣市场剖析	50
一、决策因素分析	50
二、需求结构分析	50
三、发展趋势分析	51
四、世界优势人力资源派遣企业--任仕达	52
第三章 2011-2012年中国人力资源服务业运行新形势透析	54
第一节 2011-2012年中国人力资源服务业运行总况	54
一、中国人力资源服务行业发展迅猛	54
二、中国人力资源服务业面临洗牌	54
三、中国人力资源服务业市场规模	56
四、2007-2011年促进人力资源服务业发展的十大事件	58
第二节 2011-2012年中国人力资源服务机构分析	59
一、2011年中国人力资源服务业发展分析	59
二、2011年全国公共就业服务机构市场供求分析	60
三、2012年一季度公共就业服务机构市场供求分析	76
第三节 2011-2012年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析	82
一、外部规制滞后	82
二、发展无序	83
三、劳务派遣各方权责不明	83
四、劳动者透支严重，缺乏人力资本的有效维护与提升	83
五、应积极看待劳务派遣的社会价值	83

#### 第四节 2011-2012年中国人力资源服务细分市场分析 84

一、中国猎头行业发展现状及前景分析 84

二、中国人力资源管理咨询现状及前景 87

三、中国培训行业发展现状及前景分析 89

#### 第五节 2011-2012年中国人力资源区域市场形势分析 92

一、珠三角人力资源现状及前景分析 92

二、长三角人力资源现状及前景分析 97

三、西部地区人力资源现状及前景分析 101

### 第二部分 人力资源和社会保障

#### 第四章 2010-2011年中国人力资源和社会保障工作进展探讨 109

##### 第一节 就业 109

一、就业工作进展情况 109

1、超额完成全年就业目标任务 109

2、完善和落实就业扶持政策 109

3、解决重点群体就业问题 109

4、加强公共就业人才服务体系建设 110

5、大力加强职业培训 110

二、2011年中国就业工作重点 110

1、做好各项就业政策的落实 110

2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作 110

3、做好创业促就业工作 111

4、做好职业培训 111

5、做好就业服务工作 111

##### 第二节 社会保障工作 111

一、工作进展情况 111

1、《社会保险法》正式颁布 111

2、做好社会保险费征缴支付工作 112

3、有序推进新农保试点工作 112

4、养老保险工作取得新进展 112

5、失业保险工作取得积极成效 112

6、加强医疗和生育保险工作 112

7、完善工伤保险制度 113

8、规范社会保险基金监管和经办服务 113

二、2011年工作安排 113

1、完善社会保障制度 113

- 2、加强社会保障扩面征缴工作 113
- 3、提高各项社会保险待遇水平 114
- 4、加强社会保险基金监管 114
- 5、提高社保经办管理水平 114
- 第三节 人才队伍建设工作 115
  - 一、工作进展情况 115
    - 1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要 115
    - 2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设 115
    - 3、进一步推进技能人才队伍建设 115
    - 4、人力资源交流与合作成效显著 116
  - 二、2011年工作安排 116
    - 1、加强专业技术人才队伍建设 116
    - 2、加强技能人才队伍建设 116
    - 3、促进人力资源交流与合作 116
- 第四节 人事制度改革工作 117
  - 一、工作进展情况 117
    - 1、深化事业单位人事制度改革 117
    - 2、加强军转安置工作 117
  - 二、2011年工作安排 117
    - 1、推进事业单位人事管理制度建设 117
    - 2、做好军转安置工作 118
- 第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作 118
  - 一、工作进展情况 118
    - 1、有效保障农民工权益 118
    - 2、加强企业工资分配工作 118
    - 3、稳步推进劳动合同法贯彻实施 119
    - 4、推进劳动人事争议调解仲裁工作 119
    - 5、加大劳动保障监察执法力度 119
  - 二、2011年工作安排 119
    - 1、加强农民工权益维护工作 119
    - 2、完善企业工资分配和监管制度 120
    - 3、加强劳动关系协调机制建设 120
    - 4、加强劳动人事争议调解仲裁工作 120
    - 5、加强劳动保障监察执法工作 120
- 第五章 2011-2012年中国人力资源和社会保障工作进展探讨 121

## 第一节 就业工作 121

### 一、工作进展情况 121

- 1、就业局势保持基本稳定 121
- 2、就业政策进一步完善 121
- 3、重点群体就业保持稳定 121
- 4、创业带动就业工作积极推进 122
- 5、职业技能培训得到加强 122
- 6、公共就业服务不断加强 122
- 7、人力资源市场建设加快推进 122

### 二、2012年工作安排 122

- 1、进一步实施更加积极的就业政策 122
- 2、集中力量抓好重点群体就业工作 123
- 3、深入推进以创业带动就业 123
- 4、着力做好职业培训工作 123
- 5、加强公共就业服务体系建设 123
- 6、加强人力资源市场建设 123

## 第二节 社会保障工作 124

### 一、工作进展情况 124

- 1、社会保险制度建设加快推进 124
- 2、社会保险扩面征缴任务全面完成 124
- 3、社会保险待遇水平稳步提高 124
- 4、基金监督管理进一步加强 125
- 5、经办管理服务水平逐步提高 125

### 二、2012年工作安排 125

- 1、积极推进社会保障制度建设 125
- 2、继续扩大社会保险覆盖范围 126
- 3、继续提高各项社会保险待遇水平 126
- 4、着力加强社会保险基金监管 126
- 5、提高经办管理服务水平 126

## 第三节 专业技术人员管理工作 127

### 一、工作进展情况 127

- 1、专业技术人才工作得到加强 127
- 2、留学人员和回国专家服务工作继续推进 127
- 3、博士后工作有序开展 127

### 二、2012年工作安排 128



- 1、大力实施专业技术人员知识更新工程 128
  - 2、做好留学人员回国创业平台相关工作 128
  - 3、进一步加强博士后工作 128
  - 4、制定分类推进职称制度改革的指导意见 128
  - 5、加强各项考试管理 128
- 第四节 职业能力建设工作 129
- 一、工作进展情况 129
    - 1、高技能人才队伍建设进一步加强 129
    - 2、技工院校改革有序推进 129
    - 3、职业分类大典编制工作顺利进行 129
    - 4、组织职业技能竞赛系列活动 129
  - 二、2012年工作安排 129
    - 1、大力实施国家高技能人才振兴计划 129
    - 2、推进技工院校改革和师资队伍建设 130
    - 3、继续开展职业技能竞赛系列活动 130
    - 4、完善职业技能鉴定制度 130
    - 5、继续做好职业资格清理规范工作 130
- 第五节 事业单位人事制度改革工作 130
- 一、工作进展情况 130
    - 1、事业单位人事制度改革迈出新步伐 130
    - 2、岗位设置管理制度推行工作进展顺利 130
  - 二、2012年工作安排 131
    - 1、推进事业单位人事管理法规制度建设 131
    - 2、加快建立健全聘用制度和公开招聘制度 131
    - 3、完善岗位设置管理 131
- 第六节 军转安置工作 131
- 一、工作进展情况 131
    - 1、军转安置任务顺利完成 131
    - 2、积极稳妥做好自主择业干部地区津贴调整工作 132
    - 3、全面开展自主择业军转干部网络培训 132
  - 二、2012年工作安排 132
    - 1、认真落实军转安置任务 132
    - 2、大力推进自主择业军转干部就业创业工作 132
- 第七节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作 132
- 一、工作进展情况 132

- 1、农民工工作稳步推进 132
  - 2、劳动关系工作取得重大进展 133
  - 3、劳动人事争议调解仲裁工作不断加强 133
  - 4、劳动保障监察执法工作得到加强 133
  - 二、2012年工作安排 133
    - 1、进一步加强农民工工作 133
    - 2、加强劳动关系工作 134
    - 3、加强劳动人事争议调解仲裁工作 134
    - 4、加强劳动监察执法工作 134
- 第三部分 行业现状分析
- 第六章 2011-2012年中国人力资源派遣市场发展环境分析 135
- 第一节 2011-2012年中国宏观经济环境分析 135
- 一、中国GDP分析 135
  - 二、中国工业发展形势 158
  - 三、消费价格指数分析 165
  - 四、城乡居民收入分析 167
  - 五、社会消费品零售总额 169
  - 六、全社会固定资产投资分析 171
  - 七、进出口总额及增长率分析 172
  - 八、存贷款利率变化 180
  - 九、财政收支状况 183
- 第二节 2011-2012年中国人力资源派遣市场政策环境发展分析 187
- 一、行业准入条件及程序 187
  - 二、行业相关法律法规 189
    - 1、《劳动合同法》的影响 189
    - 2、《就业促进法》的影响 209
    - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响 220
  - 三、《关于加强职业培训促进就业的意见》 231
  - 四、劳动合同法督促劳务派遣机构承担社会责任 237
  - 五、劳动合同法成为劳务派遣新起点 239
  - 六、首部国家级促进就业规划解读 241
  - 七、全总、人保部等拟出台政策规范劳务派遣用工 243
- 第三节 2011-2012年中国人力资源派遣市场社会环境分析 245
- 一、中国教育现状 245
  - 二、中国人口规模及结构分析 267

三、中国就业形势	278
四、中国现有劳动力情况分析	279
第七章 2011-2012年中国人力资源派遣市场运行状况分析	286
第一节 2011-2012年中国人力资源派遣运行概况	286
一、人力资源派遣所处发展阶段	286
二、人力资源派遣立法所待进一步完善	286
三、人力资源派遣劳动者待遇及身份受歧视	289
四、人力资源派遣劳动者利益诉求	290
五、派遣单位专业化程度	291
第二节 2011-2012年中国人力资源派遣市场发展状况分析	296
一、民工派遣市场分析	296
二、劳务派遣工不再是软柿子	297
三、劳务转包影响恶劣，劳动派遣行业面临洗牌	298
四、人力资源外包成为新发展趋势	300
第三节 2011-2012年中国人力资源派遣市场需求状况分析	304
第四节 2011-2012年中国人力资源派遣市场发展存在的问题分析	306
一、劳务派遣用工:同工不同酬问题突出	306
二、劳务派遣工:维权之外更盼制度规范	309
三、劳务派遣服务能力建设	311
四、劳务派遣特殊工时问题	316
第八章 2011-2012年中国人力资源派遣新模式分析	318
第一节 2011-2012年中国人力资源派遣新模式发展分析	318
第二节 2011-2012年对易才集团发展优势借鉴分析	321
一、新人力理念分析	321
二、一站式人力资源服务分析	321
三、设立机构，建立网点发展全球服务	322
第三节 2011-2012年中国人力资源派遣模式发展影响因素分析	324
第九章 2011-2012年中国人才资源派遣案例分析	328
第一节 人力资源派遣中的六大法律风险	328
第二节 人力资源派遣服务案例分析	331
一、劳务派遣如何在大型制造企业应用	331
二、劳务派遣人员发生劳动纠纷	335
第三节 法律上的空白对当事人影响分析	336
第四节 新劳动合同法的出台使用工方与派遣方同时承担责任	341
第四部分 行业竞争格局	

第十章 2011-2012年中国人力资源派遣市场竞争格局分析	343
第一节 2011-2012年中国新劳动合同法对企业用工影响分析	343
第二节 2011-2012年中国人力资源派遣行业竞争现状分析	347
一、中国人力资源派遣品牌竞争分析	347
二、中国人力资源派遣行业国际竞争力分析	348
三、我国人力资源派遣企业竞争策略分析	348
第三节 2011-2012年中国人力资源派遣行业集中度分析	355
一、市场集中度分析	355
二、区域集中度分析	356
第四节 2012-2016年中国人力资源派遣行业竞争趋势分析	356
第十一章 2011-2012年中国人力资源派遣市场优势企业财务状况及核心竞争力分析	361
第一节 上海派遣人才有限公司	361
一、企业基本概况	361
二、企业竞争优势	361
三、企业经营状况	361
第二节 易才集团	363
一、企业基本概况	363
二、企业竞争优势	364
三、企业经营状况	367
第三节 英格玛人力资源集团	370
一、企业基本概况	370
二、企业竞争优势	370
三、企业经营状况	371
第四节 万宝盛华	371
一、企业基本概况	371
二、企业经营状况	372
三、企业发展规划	373
第五部分 行业投资前景	
第十二章 2012-2016年中国人力资源派遣市场发展趋势分析	375
第一节 2012-2016年中国人力资源服务业前景预测	375
一、人力资源服务业市场前景预测	375
二、中国劳务派遣未来发展趋势预测	377
三、新业态人才服务发展前景预测分析	377
四、人力资源服务市场潜力巨大	380
五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析	381

- 六、中国人力资源服务发展呈产业化趋势 383
- 七、“十二五”时期中国人力资源外包市场增长预测 385
- 八、人力资源外包电子商务前景看好 386
- 第二节 2012-2016年中国人力资源派遣未来发展方向 387
  - 一、专业化 387
  - 二、产业化 387
  - 三、职业化 388
  - 四、品牌化 388
  - 五、个性化 389
  - 六、国际化 389
- 第三节 2012-2016年中国人才资源派遣市场前景展望分析 390
  - 一、人力资源服务业产业化的程度进一步提升 391
  - 二、人力资源服务业的产业结构进一步优化 392
  - 三、人力资源服务业国际化的程度将进一步提高 392
  - 四、人力资源服务业的品牌化、精细化程度不断提升 393
  - 五、人力资源服务业的信息化程度不断加深 394
- 第四节 2012-2016年中国人力资源派遣行业发展策略及建议 394
  - 一、人力资源外包是企业经营模式的重大创新 394
  - 二、发展人力资源外包具有战略意义 396
  - 三、人力资源外包的决策与管理 398
  - 四、我国发展人力资源外包所面对的体制性问题和障碍性因素 401
  - 五、发展人力资源外包的对策建议 403
- 第十三章 2012-2016年中国人力资源派遣市场投资规划分析 405
  - 第一节 2011-2012年中国人力资源派遣市场投资概况 405
    - 一、行业发展空间巨大 405
    - 二、盈利模式有待成熟 406
    - 三、异地复制能力障碍 407
  - 第二节 2012-2016年中国人力资源派遣市场投资周期分析 408
    - 一、经济周期 408
    - 二、增长性与波动性 408
    - 三、成熟度分析 409
  - 第三节 2012-2016年中国人力资源派遣行业投资机会分析 409
    - 一、投资潜力分析 409
    - 二、吸引力分析 410
  - 第四节 2012-2016年中国人力资源派遣行业投资风险预警分析 411

## 第五节 专家投资战略指导 413

### 图表目录

- 图表：2006-2010年全球人力资源与雇佣服务市场价值 23
- 图表："全球人力资源服务机构50强"2010财年营业收入同比状况 24
- 图表："全球人力资源服务机构50强"2010财年运营利润状况 24
- 图表："2011全球人力资源服务机构50强"出榜企业 25
- 图表：2011年首次入榜的人力资源服务企业 25
- 图表：2010-2011年人力资源服务市场重大并购事件（部分） 28
- 图表：2010年全球人力资源与雇佣市场版图 30
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（1） 31
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（2） 32
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（3） 32
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（4） 33
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（5） 33
- 图表：2011年全球人力资源服务机构排行（6） 34
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（1） 34
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（2） 35
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（3） 35
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（4） 36
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（5） 36
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（6） 37
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（7） 37
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（8） 38
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（9） 38
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（10） 39
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（11） 39
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（12） 40
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（13） 40
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（14） 41
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（15） 41
- 图表：2011年中国人力资源服务机构排行（16） 42
- 图表：任仕达中国的员工人数增长 52
- 图表：2011年117个城市的地区分布情况 61
- 图表：2011年供求总体情况 61
- 图表：2001-2011年度市场职业供求总体变化(岗位空缺与求职人数的比率) 62

- 图表：2011年按产业分组的需求人数 63
- 图表：2001-2011年度三次产业需求比重变化 64
- 图表：2011年按行业分组的需求人数 65
- 图表：2001-2011年部分 行业市场用人需求比重变化 65
- 图表：2011年按用人单位性质分组的需求人数 67
- 图表：2001-2011年部分 企业需求比重变化 67
- 图表：2011年按职业分组的供求人数 68
- 图表：2001-2011年市场部分 职业供求变化(岗位空缺与求职人数的比率) 69
- 图表：2011年按求职人员类别分组的求职人数 70
- 图表：2001-2011年部分 求职人员所占比重变化 70
- 图表：2011年按性别分组的供求人数 71
- 图表：2001-2011年分性别供求变化(岗位空缺与求职人数的比率) 72
- 图表：2011年按年龄分组的供求人数 73
- 图表：2001-2011年分年龄供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)) 73
- 图表：2011年按文化程度分组的供求人数 74
- 图表：2001-2011年分文化程度供求变化(岗位空缺与求职人数的比率) 74
- 图表：2011年按技术等级分组的供求人数 75
- 图表：2001-2011年分技术等级供求变化(岗位空缺与求职人数的比率) 76
- 图表：2001-2011年分专业技术职务供求变化(岗位空缺与求职人数的比率) 76
- 图表：全国十大城市岗位需求和求职排行榜 81
- 图表：2006-2011年国内生产总值及其增长速度 135
- 图表：2011年居民消费价格月度涨跌幅度 136
- 图表：2011年居民消费价格比上年涨跌幅度 136
- 图表：2011年新建商品住宅月环比价格变化情况 137
- 图表：2006-2011年城镇新增就业人数 137
- 图表：2006-2011年国家外汇储备及其增长速度 138
- 图表：2006-2011年公共财政收入及其增长速度 138
- 图表：2006-2011年粮食产量及其增长速度 139
- 图表：2006-2011年全部工业增加值及其增长速度 140
- 图表：2011年主要工业产品产量及其增长速度 140
- 图表：2011年规模以上工业企业实现利润及其增长速度 142
- 图表：2006-2011年建筑业增加值及其增长速度 142
- 图表：2006-2011年全社会固定资产投资及其增长速度 143
- 图表：2011年分行业固定资产投资（不含农户）及其增长速度 143
- 图表：2011年固定资产投资新增主要生产能力 144

- 图表：2011年房地产开发和销售主要指标完成情况及增长速度 145
- 图表：2006-2011年社会消费品零售总额及其增长速度 145
- 图表：2011年货物进出口总额及其增长速度 146
- 图表：2011年主要商品出口数量、金额及其增长速度 147
- 图表：2011年主要商品进口数量、金额及其增长速度 147
- 图表：2011年对主要国家和地区货物进出口额及其增长速度 147
- 图表：2006-2011年货物进出口总额 148
- 图表：2011年非金融领域外商直接投资及其增长速度 148
- 图表：2011年各种运输方式完成货物运输量及其增长速度 149
- 图表：2011年各种运输方式完成旅客运输量及其增长速度 149
- 图表：2006-2011年年末电话用户数 150
- 图表：2011年年末全部金融机构本外币存贷款余额及其增长速度 151
- 图表：2006-2011年普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数 152
- 图表：2011年年末人口数及其构成 154
- 图表：2006-2011年农村居民人均纯收入及其实际增长速度 155
- 图表：2006-2011年城镇居民人均可支配收入及其实际增长速度 155
- 图表：2011年1-12月规模以上工业生产主要数据 158
- 图表：2010-2011年规模以上工业增加值增速 159
- 图表：2011年东、中、西部规模以上工业增加值增速 160
- 图表：2010-2011年发电量及增速 160
- 图表：2010-2011年钢铁产量及增速 160
- 图表：2010-2011年水泥产量及增速 161
- 图表：2010-2011年原油加工量及增速 161
- 图表：2010-2011年有色金属产量及增速 161
- 图表：2010-2011年乙烯产量及增速 162
- 图表：2010-2011年汽车产量及增速 162
- 图表：2010-2011年轿车产量及增速 162
- 图表：2011年1-11月社会消费品零售总额 170
- 图表：2011年11月商品零售价格分类指数 170
- 图表：2006-2010年货物进出口总额 174
- 图表：2010年1月我国进出口总额 175
- 图表：2010年2月我国进出口总额 175
- 图表：2010年3月我国进出口总额 176
- 图表：2010年4月我国进出口总额 176
- 图表：2010年5月我国进出口总额 177



- 图表：2010年6月我国进出口总额 177
- 图表：2010年7月我国进出口总额 178
- 图表：2010年8月我国进出口总额 178
- 图表：2010年9月我国进出口总额 179
- 图表：2010年10月我国进出口总额 179
- 图表：2010年11月我国进出口总额 180
- 图表：2010年12月我国进出口总额 180
- 图表：历次存款准备金率变化一览 180
- 图表：2009年全国各级各类学校校数、教职工、专任教师情况 252
- 图表：2009年全国各级各类学历教育学生情况 254
- 图表：2009年全国各级各类非学历教育学生情况 255
- 图表：2009年各级各类学校女学生 256
- 图表：2009年各级各类学校女教师、女教职工数 257
- 图表：2009年各级各类学校少数民族学生 258
- 图表：2009年各级各类学校少数民族教师、教职工数 259
- 图表：2009年各级各类学校校数 260
- 图表：2009年各级各类学历教育学生数 261
- 图表：2009年各级各类学历教育招生数 262
- 图表：2009年各级各类学校教职工数 263
- 图表：1985-2009年教育规模 264
- 图表：2000年全国高校毕业生人数统计 265
- 图表：2001年全国高校毕业生人数统计 265
- 图表：2002年全国高校毕业生人数统计 265
- 图表：2003年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2004年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2005年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2006年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2007年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2008年全国高校毕业生人数统计 266
- 图表：2009年全国高校毕业生人数统计 267
- 图表：2010年全国高校毕业生人数统计 267
- 图表：未来中国人口增长趋势 270
- 图表：2004-2009年中国就业人口 282
- 图表：1978-2008年全国平均工资 282
- 图表：2001-2010年上海、深圳最近月工资水平 283

图表：“十二五”期间劳动力供给预测 283

图表：全国各年龄层就业人员受教育程度 283

图表：全国男性就业人员受教育程度 284

图表：全国女性就业人员受教育程度 284

图表：2009-2010年深圳月平均薪酬 284

图表：2009-2010年广州月平均薪酬 284

图表：2009-2010年中山月平均薪酬 285

图表：2009-2010年佛山月平均薪酬 285

图表：2009-2010年珠海月平均薪酬 285

图表：2009-2010年东莞月平均薪酬 285

图表：2009-2010年惠州月平均薪酬 285

图表：2009-2010年广东省月平均薪酬 285

图表：2009-2010年潮汕地区月平均薪酬 285

图表：常见劳务派遣关系示意图 306

略.....

通过《2012-2016年人力资源及派遣市场调查分析与发展趋势预测研究报告》，生产企业及投资机构将充分了解产品市场、原材料供应、销售方式、市场供需、有效客户、潜在客户等详实信息，为研究竞争对手的市场定位，产品特征、产品定价、营销模式、销售网络和企业发展提供了科学决策依据。

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/115265.html>