

2020-2025年中国人才市场市场运行态势及行业发展前景预测报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国人才市场市场运行态势及行业发展前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/512387.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人才市场，属于人力资源社会保障局管辖，农民工市场、劳务市场、劳动市场、劳工市场、职业市场、就业市场、求职市场、招聘市场、人力市场等，是指适龄劳工供求的市场。

人才市场是企业、事业单位进行招工、招聘，劳动者进行求职、投递填写简历的市场。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 中国人才市场行业运行环境解析

第一节 中国人才市场行业新法规及影响

一、法规及政策体系分析

二、行业准入条件及程序

三、行业相关的法律法规

（一）《劳动合同法》

（二）《就业促进法》

（三）《劳动争议调解仲裁法》

（四）《高级人才寻访服务规范》

（五）《关于加快发展人力资源服务业的意见》

四、人才市场管理办法分析

五、中国各地最低工资标准

第二节 中国人才市场发展背景分析

一、中国人才市场产生的原因

二、中国人才市场的重要作用

三、中国人才市场面临的形势

四、中国民营人才市场的崛起

第三节 中国人才市场社会环境分析

一、中国人口环境分析

二、中国就业形势分析

（一）就业总体状况

（二）区域就业结构

（三）行业就业结构

(四) 人才需求缺口

(五) 就业竞争分析

三、中国劳动力成本分析

四、中国高校毕业生分析

(一) 高校毕业生规模分析

(二) 高校毕业生就业形势

(三) 高校毕业生就业流向

(四) 高校毕业生薪酬分析

第二章 中国人才市场行业概况

第一节 中国人才资源现状分析

一、人力资源概述

(一) 人力资源定义

(二) 人力资源特性

(三) 人力资源规模

(四) 人力资源市场

二、人才资源类型分析

(一) 企业管理人才资源

(二) 专业技术人才资源

(三) 高技能人才资源

(四) 农村实用人才资源

三、人才资源企业分布

四、人才资源流动方向

五、人才资源供需现状

第二节 高级人才市场分析

一、高级人才资源概况

(一) 高级职称种类

(二) 高级人才缺口

二、高级人才引进政策

三、高级人才收入水平

第三节 中国人才市场行业现状

一、中国人才市场发展现状

二、中国人才市场机构规模

三、中国人才市场收入来源

四、中国人才服务机构格局

五、中国人才市场SWOT分析

- (一) 竞争优势分析
- (二) 竞争劣势分析
- (三) 企业机会分析
- (四) 企业风险分析

第四节 人才市场运营策略分析

一、人才市场运营分析

- (一) 人才市场运营主体
- (二) 人才市场服务分析
- (三) 人才市场经营模式
- (四) 人才市场盈利模式

二、人才市场业务开发策略

三、人才市场渠道开发策略

四、人才市场连锁经营分析

第三章 中国人才市场重点业务分析

第一节 人才招聘市场分析

一、人才招聘市场现状

二、企业人才招聘现状

三、网络招聘市场分析

- (一) 网络招聘市场规模
- (二) 网络招聘行业格局
- (三) 网络招聘盈利模式

四、网络招聘企业模式

- (一) 前程无忧
- (二) 大街网
- (三) 应届生求职网

第二节 人力资源外包市场分析

一、人力资源外包服务的主要内容

二、人力资源外包市场发展分析

三、人力资源外包行业风险投资

四、人力资源外包服务价值分析

- (一) 降低成本
- (二) 聚焦主业
- (三) 优化资源配置

五、人力资源外包前景分析

第三节 劳务派遣市场分析

- 一、劳务派遣行业市场规模
- 二、劳务派遣市场发展特征
- 三、人才派遣市场需求特点
- 四、劳务派遣市场发展态势
- 五、劳务派遣泛滥成灾原因
- 六、国家整顿劳务派遣市场

第四节 猎头服务市场分析

- 一、猎头服务兴起历程
- 二、猎头服务市场格局
- 三、猎头服务流程分析
- 四、猎头服务业务类型
- 五、猎头服务人群分析
- 六、猎头服务发展前景
- 七、猎头企业发展规模

第五节 人才测评市场分析

- 一、人才测评市场应用现状
- 二、人才测评市场竞争现状
- 三、人才测评市场竞争格局
 - (一) 政府测评机构
 - (二) 国际测评机构
 - (三) 民间测评机构
- 四、人才测评需求分析
- 五、人才测评发展方向
- 六、人才测评市场前景

第六节 人力资源培训市场分析

- 一、人力资源培训业务范围
- 二、人力资源培训业务流程
- 三、人力资源培训市场规模
- 四、人力资源培训发展前景

第四章 中国制造业人才需求情况

第一节 制造业人才需求分析

- 一、制造业从业人员规模

二、制造业人才区域分布

三、制造业人才收入水平

四、制造业人才需求趋势

第二节 建筑行业人才需求分析

一、建筑行业从业人员规模

二、建筑行业人才区域分布

三、建筑行业人才收入水平

四、建筑行业人才需求趋势

第三节 医药行业人才需求分析

一、医药行业从业人员规模

二、医药行业人力成本分析

三、医药行业人才收入水平

四、医药行业人才需求趋势

第四节 电子制造业人才需求分析

一、电子制造业从业人员规模

二、电子制造业从业人员分布

三、电子制造业人才收入水平

第五节 交通运输业人才需求分析

一、交通运输业从业人员规模

二、交通运输业人才区域分布

三、交通运输业人才收入水平

四、交通运输业人才需求趋势

第六节 纺织业人才需求分析

一、纺织业从业人员规模

二、纺织业从业人员分布

三、纺织业人才收入水平

四、纺织业人才需求趋势

第七节 采矿业人才需求分析

一、采矿业从业人员规模

二、采矿业人才区域分布

三、采矿业人才收入水平

四、矿产专业人才培养情况

五、矿产专业人才需求调研

(一) 人才知识结构需求现状

(二) 人才知识结构需求趋势

(三) 专业人才需求类型现状

(四) 专业人才需求类型趋势

六、采矿业高级人才职业技能

七、采矿业高级人才需求状况

八、采矿业高级人才需求前景

第五章 中国服务业人才需求情况

第一节 房地产行业人才需求分析

一、房地产行业从业人员规模

二、房地产行业人才收入水平

三、房地产人才市场需求现状

四、房地产行业人才缺口分析

五、房地产行业人才需求趋势

六、房地产人才市场发展建议

第二节 金融行业人才需求分析

一、金融行业从业人员规模

二、金融行业人才区域分布

二、金融行业人才收入水平

四、金融行业人才缺口分析

五、金融行业人才需求趋势

第三节 软件行业人才需求分析

一、软件行业从业人员规模

二、软件行业人才收入水平

四、软件行业人才需求趋势

第四节 电子商务行业人才需求分析

一、电子商务从业人员规模

二、电子商务行业人才收入水平

三、电子商务行业人才缺口分析

四、电子商务行业人才需求趋势

第五节 批发零售业人才需求分析

一、批发零售业从业人员规模

二、批发零售业人才区域分布

三、批发零售业人才收入水平

四、批发零售业人才缺口分析

五、批发零售业人才需求趋势

第六节 餐饮行业人才需求分析

- 一、餐饮行业从业人员规模
- 二、餐饮行业人才收入水平
- 三、餐饮行业岗位薪酬分析
- 四、餐饮行业人才需求趋势

第七节 教育行业

- 一、教育行业从业人员规模
- 二、教育行业人才区域分布
- 三、教育行业人才收入水平
- 四、教育行业人才需求趋势

第八节 艺术人才

- 一、艺术人才资源供需情况
- 二、艺术人才培养资源分布
- 三、艺术人才培养层次结构
- 四、艺术人才培养机制现状

第六章 中国人才市场区域投资机会分析

第一节 北京市

- 一、北京市主导产业分析
- 二、北京市人才收入水平
- 三、北京市人才供求情况
 - (一) 北京市人才市场现状
 - (二) 北京市人才供给情况
 - (三) 北京市产业人才缺口

第二节 上海市

- 一、上海市主导产业分析
- 二、上海市人才收入水平
- 三、上海市人才供求情况
 - (一) 上海市人才市场现状
 - (二) 上海市人才供需情况
 - (三) 上海市产业人才缺口

第三节 广东省

- 一、广东省主导产业分析
- 二、广东省人才收入水平
- 三、广东省人才供求情况

(一) 广东省人才市场现状

(二) 广东省人才供给情况

(三) 广东省产业人才缺口

第四节 深圳市

一、深圳市主导产业分析

二、深圳市人才收入水平

三、深圳市人才供求情况

(一) 深圳市人才市场现状

(二) 深圳市人才供给情况

(三) 深圳市产业人才缺口

第五节 江苏省

一、江苏省主导产业分析

二、江苏省人才收入水平

三、江苏省人才供求情况

(一) 江苏省人才市场现状

(二) 江苏省人才供给情况

(三) 江苏省人才需求情况

第六节 天津市

一、天津市主导产业分析

二、天津市人才收入水平

三、天津市人才供求情况

(一) 天津市人才市场动态

(二) 天津市人才供给情况

(三) 天津市产业人才引进

第七节 浙江省

一、浙江省主导产业分析

二、浙江省人才收入水平

三、浙江省人才供求情况

(一) 浙江省人才市场现状

(二) 浙江省人才供给情况

(三) 浙江省人才需求情况

(四) 浙江省产业人才缺口

第八节 山东省

一、山东省主导产业分析

二、山东省人才收入水平

三、山东省人才供求情况

(一) 山东省人才供给情况

(二) 山东省产业需求情况

(三) 山东省人才就业方向

第九节 福建省

一、福建省主导产业分析

二、福建省人才收入水平

三、福建省人才供求情况

(一) 福建省人才市场现状

(二) 福建省人才供给情况

(三) 福建省人才需求情况

(四) 福建省产业人才缺口

第十节 辽宁省

一、辽宁省主导产业分析

二、辽宁省人才收入水平

三、辽宁省人才供求情况

(一) 辽宁省人才市场现状

(二) 辽宁省人才供给情况

(三) 辽宁省人才需求情况

(四) 辽宁省产业人才缺口

第十一节 河北省

一、河北省主导产业分析

二、河北省人才收入水平

三、河北省人才供求情况

(一) 河北省人才市场现状

(二) 河北省人才供给情况

(三) 河北省人才需求情况

第十二节 湖北省

一、湖北省主导产业分析

二、湖北省人才收入水平

三、湖北省人才供求情况

(一) 湖北省人才市场现状

(一) 湖北省人才供给情况

(三) 湖北省人才需求情况

第十三节 重庆市

一、重庆市主导产业分析

二、重庆市人才收入水平

三、重庆市人才供求情况

（一）重庆市人才市场现状

（二）重庆市人才供给情况

（三）重庆市人才需求情况

（三）重庆市产业人才缺口

第十四节 湖南省

一、湖南省主导产业分析

二、湖南省人才收入水平

三、湖南省人才供求情况

（一）湖南省人才市场动态

（二）湖南省人才供给情况

（三）湖南省产业人才缺口

第十五节 四川省

一、四川省主导产业分析

二、四川省人才收入水平

三、四川省人才供求情况

（一）四川省人才市场现状

（二）四川省人才供给情况

（三）四川省产业人才缺口

第十六节 河南省

一、河南省主导产业分析

二、河南省人才收入水平

三、河南省人才供求情况

（一）河南省人才市场现状

（二）河南省人才供给情况

（三）河南省产业人才缺口

第十七 安徽省

一、安徽省主导产业分析

二、安徽省人才收入水平

三、安徽省人才供求情况

（一）安徽省人才市场现状

（二）安徽省人才供给情况

（三）安徽省产业人才缺口

第七章 中国人才市场重点企业分析

第一节 深圳人才大市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第二节 北方人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第三节 上海人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第四节 南方人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第五节 中国国际人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第六节 沈阳人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业发展最新动态

第七节 西安人才市场

- 一、企业基本情况介绍
- 二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

第八节 武汉人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

第九节 成都人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

第十节 江西人才市场

一、企业基本情况介绍

二、企业人才服务业务

三、企业发展优势分析

四、企业发展最新动态

第八章 2020-2025年中国人才市场行业发展前景分析

第一节 中国人才市场投资环境分析

一、国家中长期人才发展规划纲要

二、《专业技术人才队伍建设中长期规划（2020-2025年）》

三、高技能人才队伍建设中长期规划（2020-2025年）

四、中国人力资源服务投资壁垒分析

五、中国人力资源服务投资前景分析

第二节 中国人才市场发展趋势分析

一、中国人才需求趋势分析

二、中国企业招聘趋势分析

三、中国人才就业趋势分析

四、中国人才服务业发展趋势分析

五、中国人力资源服务业发展趋势分析

第三节 中国人才市场投资风险分析

一、行业政策风险

二、市场竞争风险

三、劳务纠纷风险

四、就业结构风险

第四节 中国人才市场投资策略分析

图表目录：

图表1：中国各地区月最低工资标准情况

图表2：2019年中国用人单位性质分布情况

图表3：2019年用人单位性质分布比例

图表4：2019年各地区用人单位性质分布情况

图表5：2015-2019年中国人口总量增长趋势图

图表6：2019年全国人口数及其构成

图表7：2019年中国各地区人才供求比总体状况

图表8：2019年中国七大区人才市场供求总体状况

图表9：2019年中国用人单位所属行业分布

图表10：2015-2019年中国用人单位专业需求前10位的排名情况

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/512387.html>